



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ

ที่ ยล ๗๒๕๐๑ /

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมและบริหารจัดการเป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ

๑. เรื่องเดิม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดให้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment : HPA) เพื่อยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติราชการ โดยให้ดำเนินการไปแล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในด้านที่ ๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด หัวข้อ การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (HappyWorkplace) ๘ ข้อ ดังนี้

๑. Happy Body (สุขภาพดี) ส่งเสริมด้านสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร
๓. Happy Society (สังคมดี) ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain (หาความรู้) ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul (ทางสงบ) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money (ปลอดภัย) ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย
๘. Happy Family (ครอบครัวดี) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้ การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment : HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวรุไวดาร์ ราแดง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของปลัดอบต.

(นางวันดี บางปู)

ผอ.กองการศึกษา รักษาการ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ

(นายมะกรียู โย๊ะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ

ผลการดำเนินงานองค์กรแห่งสุขภาวะ (องค์กรแห่งความสุข Happy Workplace)

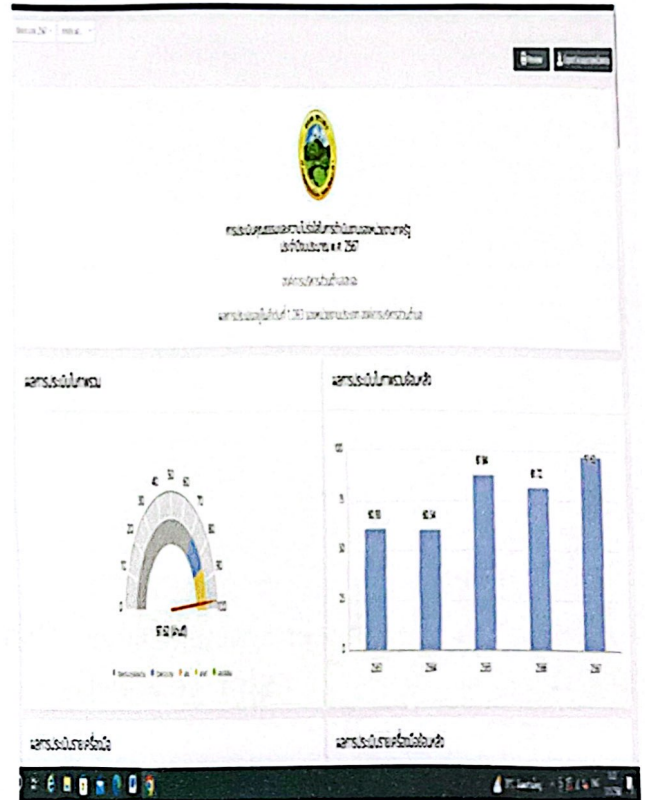
๑. Happy Body (สุขภาพดี) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ

โครงการตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพกายที่แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

ให้ความร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องงาน หรือเรื่องส่วนตัว มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน



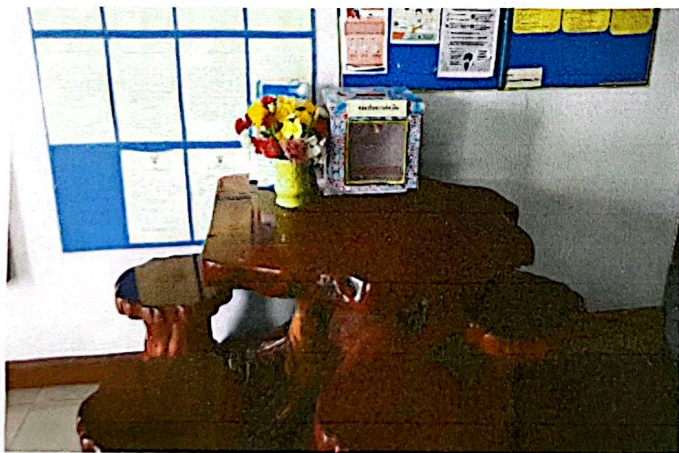
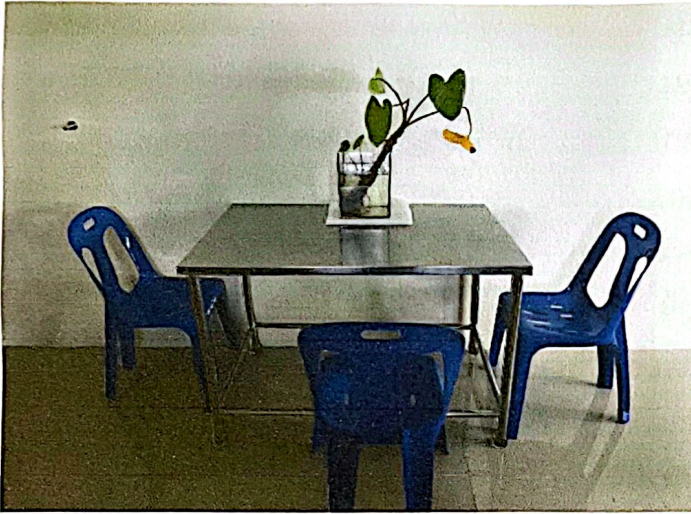
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม จัดการแข่งขันกีฬา สร้างความสามัคคีในองค์กร ร่วมด้วยช่วยกันทำงาน



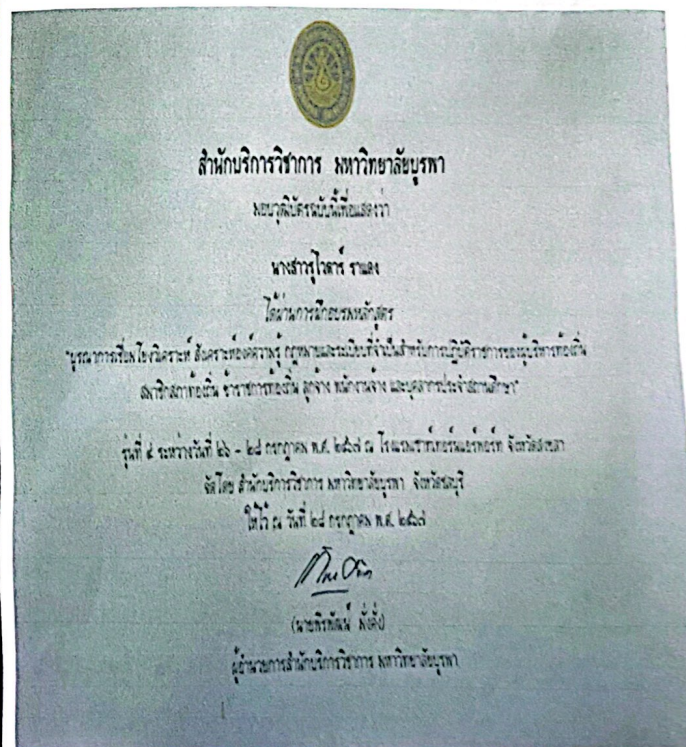
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

สร้างพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจไว้มากพอ เพื่อให้พนักงานสามารถใช้เป็นบริเวณสำหรับพักหายใจ มุมกาแฟ ดื่มเครื่องดื่มทำหรือพูดคุยกับเพื่อนพนักงานด้วยกัน



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

จัดฝึกอบรมเอง และส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมฝึกอบรม เพื่อเพิ่มเติมความรู้ในสายงาน

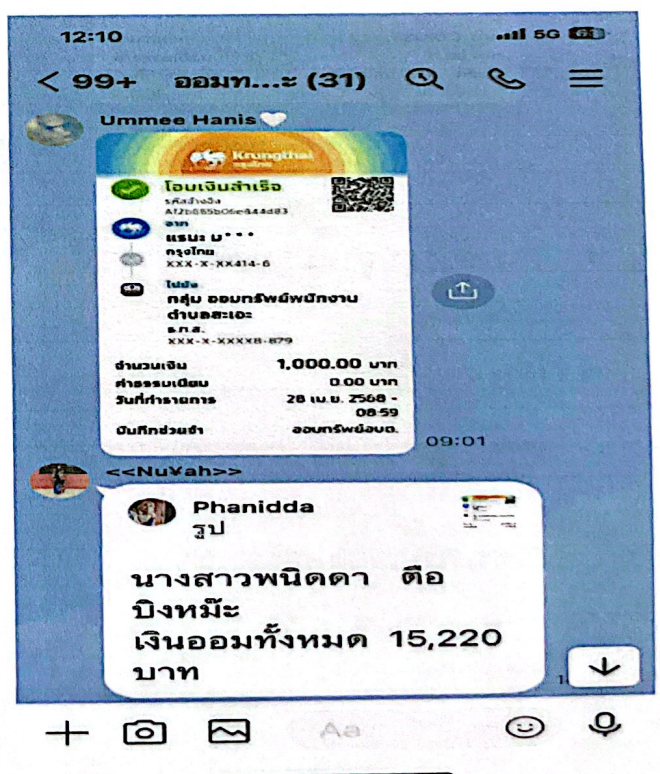


๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

- ส่งเสริมให้พนักงานเข้าทำบุญ ทำดี คิดดี เข้ามัสยิด เลี้ยงอาหาร คัดเกลาจิตใจ ฟังบรรยายธรรม



เอกสารประชาสัมพันธ์วิธีสร้างวินัยการออมแบบง่าย ๆ ผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน ผ่านไลน์ fa



๔. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

-มีการพบปะสังสรรค์ในช่วงเทศกาลต่าง ๆ เช่น ปีใหม่ หรือเทศกาลสำคัญอื่นๆ และวันเกิด โดยให้พนักงานและครอบครัวได้มาพบปะพูดคุยกันเป็นประจำ

